

CUMBRE DEL CLIMA EN NUEVA YORK EVENTO SOBRE TRANSICIÓN JUSTA

Antecedentes

Para preparar la Cumbre de Acción Climática, Naciones Unidas identificó nueve áreas de acción, relativas a sectores especialmente importantes en la lucha contra el cambio climático y encargó a determinados países, organizaciones internacionales y otros actores que coordinaran cada una de ellas. España, junto a Perú, recibió el encargo por parte del secretario general de Naciones Unidas, António Guterres, de facilitar el compromiso y la acción en torno a tres de esos ejes: transición justa y empleo verde, salud y calidad del aire, y género en el área de Impulsores sociales y políticos.

Mitigation Strategy	Social & Political Drivers	Youth & Mobilization	Energy Transition	Industry Transition	Nature-based Solutions	Infrastructure Cities & Local Action	Resilience & Adaptation	Climate Finance & Carbon Pricing
<ul style="list-style-type: none"> • CHILE • PATRICIA ESPINOSA • ACHIM STEINER • PAUL POLMAN 	<ul style="list-style-type: none"> • PERU • SPAIN • DESA • B Team • ILO • UN GLOBAL COMPACT • WHO 	<ul style="list-style-type: none"> • MARSHALL ISLANDS • IRELAND • YOUTH ENVOY 	<ul style="list-style-type: none"> • DENMARK • ETHIOPIA • SEforALL 	<ul style="list-style-type: none"> • INDIA • SWEDEN • WEF 	<ul style="list-style-type: none"> • CHINA • NEW ZEALAND • UNEP • DAVID NABARRO 	<ul style="list-style-type: none"> • KENYA • TURKEY • UN-HABITAT 	<ul style="list-style-type: none"> • UNITED KINGDOM • EGYPT • UNDP 	<ul style="list-style-type: none"> • JAMAICA • FRANCE • QATAR • WORLD BANK

Así, la iniciativa Acción Climática por el Trabajo, que forma parte de la Coalición de Impulsores Sociales y Políticos, ha estado liderada por España junto a Perú y entidades como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS). Se trata de una coalición de más de 30 países y una decena empresas multinacionales (entre las que se encuentran Enel, Iberdrola, Telefónica, Sodexo, Ferrovial, Endesa, Engie, Orsted) que se comprometen a garantizar que la transición hacia un modelo económico libre de emisiones sea justa y a que los nuevos empleos que surjan de este proceso respeten los derechos fundamentales en el trabajo. Este compromiso se extiende no solo a los trabajadores en plantilla de las compañías que se han unido a la iniciativa, sino también a las empresas con las que contraten.

Por su parte, los países adheridos a la iniciativa se comprometen a elaborar mediante el diálogo social Planes Nacionales para una Transición Justa, Trabajo Decente y Empleos Verdes que sirvan para identificar las oportunidades de empleo en los procesos de descarbonización, así como las habilidades y competencias que necesitan los trabajadores. Los planes deberán incluir además una evaluación del impacto y el

potencial de la transición ecológica y el incremento de las transferencias de tecnología a los países en desarrollo y el impulso a las inversiones en sectores verdes.

El papel de CEOE

Con el objetivo de extender este compromiso al conjunto del tejido empresarial en el marco de esta iniciativa, el Ministerio para la Transición Ecológica y CEOE se han comprometido a trabajar conjuntamente en la iniciativa *"Avanzando en una transición justa y en la creación de empleos verdes para todos"* (ver Anexo). Como primer paso se ha planteado la adhesión de empresas y asociaciones al compromiso en el que las empresas firmantes se comprometen a respetar estos derechos para sus trabajadores y a iniciar un proceso para extender estas garantías a los contratistas. Hasta la fecha se han adherido 90 empresas y organizaciones empresariales sectoriales y territoriales.

Evento sobre transición justa

El 22 de septiembre tuvo lugar en la sede de Naciones un evento en el que la ministra para la Transición Ecológica en funciones, Teresa Ribera, presentó los resultados de la iniciativa. En el evento estuvo presente CEOE y contó además con las intervenciones de la ministra de energía de Perú, el ministro de medio ambiente de Polonia y presidente COP24, Roberto Suarez, secretario general de la OIE, la Confederación internacional sindical e Ignacio Sanchez Galán, presidente de Iberdrola. De sus intervenciones destaca lo siguiente:

Confederación sindical internacional (ITUC):

- Si no van acompañadas de una estrategia de transición justa, no se materializarán las contribuciones de los países en el Acuerdo de París.
- En 2020 hay que actualizar las contribuciones de los países, lo que constituye una oportunidad en materia de transición justa.
- Hay que elaborar acuerdos con las comunidades locales que aporten confianza. El sector del carbón puede resultar difícil, pero hay ejemplos que han conseguido crear confianza mutua y que debemos replicar en otros sectores. Es fundamental incluir todos los sectores de la economía.
- Destaca la utilidad de herramientas como la plataforma de transición justa para regiones carboneras¹ que reúne a 42 regiones mineras en Europa en 12 Estados

¹ <http://www.just-transition.info/coal-platform>

miembro y a la Comisión Europea para compartir y elaborar estrategias de descarbonización.

- Recalca la importancia de consolidar alianzas con las organizaciones sindicales y empresariales, gobiernos y trabajadores y el reto que supone para todos.
- Destaca como ejemplo de actitud positiva los sectores del cemento y aluminio en Europa y la necesidad de realizar mayores esfuerzos en otros sectores como la agricultura y el desperdicio alimentario, en los que hay mucho margen de actuación en términos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Es imprescindible conseguir la confianza de los ciudadanos en el plazo de un año en el que hay que elaborar los planes de transición justa.

Organización Internacional de Empleadores (IOE):

- Destaca la voluntad de las empresas de comprometerse, aunque reconoce la dificultad de la descarbonización.
- La mitad de las emisiones que hay hoy en la atmósfera provienen de los últimos años, por lo que está claro que es el momento de actuar y que se necesitan compromisos concretos.
- Sabemos que asuntos urgentes como el desplazamiento de emigrantes, la producción agrícola, las consecuencias de inundaciones...impactarán en millones de empleos que dependen de asuntos relacionados con la sostenibilidad y están en riesgo o pueden verse afectados por una mala gestión de las políticas climáticas.
- El 51% de las empresas creen que las exigencias de objetivos ambientales van a ser cada vez mayores.
- Hay mucho margen aun en los retornos de las inversiones sostenibles y se necesita un ritmo mucho más acelerado.
- No es suficiente con la acción de las grandes empresas. Necesitamos embarcar a las pymes para poder marcar la diferencia.
- No vemos suficientes soluciones a nivel internacional.
- Las empresas se movilizarán cuando vean claro el caso de negocio.
- Es fundamental anticiparse en la definición de nuevas habilidades de cara a los futuros empleos verdes.

Ministro medio ambiente de Polonia:

- La transición justa tiene mucho que ver con nuestra capacidad de cambiar.
- La energía, industria manufacturera, agricultura: son millones de puestos de trabajo. En la UE se está debatiendo la neutralidad climática para 2050. El tema es cómo hacerlo y la complejidad del reto.
- En Polonia se añade la palabra “solidaridad” cuando se habla de transición justa, entendiendo que no es un reto únicamente para los trabajadores, sino para los

consumidores y para todos los ciudadanos en general. En la COP de Katowice promovieron la declaración de Silesia situando el tema de la transición justa y solidaria en la agenda internacional como un elemento clave.

- Hemos sido bendecidos con 200 años de revolución industrial y ahora tenemos que decidir qué modelo queremos construir. Tenemos que ver el reto con los ojos de las personas o nos estaremos equivocando.
- Destaca la importancia de compartir experiencias en todo el mundo.
- La transición tiene que ser inclusiva. Implementar el Acuerdo de París y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible requiere nuevas formas de enfocar la transición y la solidaridad.
- En el proceso de negociación internacional de lucha contra el cambio climático hay que pasar de la fase de negociación a la de implementación.

Iberdrola:

- Ignacio Sánchez Galán destaca que es una empresa con 100 años de antigüedad que supo ver, con el nuevo equipo que él encabeza, que el protocolo de Kioto era serio y han dedicado más de 100.000 millones de dólares al cambio: cierre de plantas de carbón, transformación de todas las centrales hidroeléctricas para que puedan almacenar energía, renovables... además de ayudar a otros a innovar y todo ello creando empleo.
- Hoy tienen un compromiso firme con los ODSs que desde hace años forman parte de su dividendo social.
- Están comprometidos con la educación: destaca los 300 millones de dólares invertidos en un nuevo centro de formación, las medidas para el acceso de las mujeres al sector energético y a la Universidad en los países en los que operan, las becas para jóvenes y su participación en numerosas alianzas.

Ministra para la Transición Ecológica en funciones:

- Agradece a la CEOE su colaboración en la iniciativa de transición justa y la presencia en la cumbre.
- Recuerda la dimensión humana del reto que la ciencia nos dice que debemos enfrentar y en especial del proceso de transición justa. Es fundamental el factor de equidad y fijarse en colectivos vulnerables
- Estamos frente a una transformación profunda que afecta a elementos identitarios en regiones que han contribuido al progreso de la sociedad a la que pertenecen, dotado por tanto de una enorme carga de razón y de emoción.
- El papel de los gobiernos es fundamental para facilitar protección a los más vulnerables e integrar la dimensión temporal.

- Hay que mostrar otras opciones a los jóvenes de esas zonas que requieren reconversión y que se sienten vinculados a actividades tradicionales que van a desaparecer a ver otras opciones.
- Para ello es fundamental con una política industrial que no se refiere únicamente al carbón, sino a una transformación mucho más profunda.
- Transición justa es aceptar un win-win en el que destaca el papel fundamental de las empresas para identificar el camino a seguir a partir de ahora. No hacerlo es afrontar escenarios de pérdida para todos.
- Reflexión obligada: de dónde venimos, que queremos construir, dónde están las barreras, las oportunidades, las competencias que nos faltan y la senda
- Hay que construir habilidades.
- Solidaridad y protección social es clave, y el dialogo es fundamental. Solo en la base de la cooperación entre los agentes encontraremos la confianza mutua que gobiernos pueden facilitar, pero no hay gobierno en el mundo que pueda hacerlo solo. SG NU lo ha identificado como uno de los vectores clave para afrontar el reto.
- Explica que España ha incluido la transición justa como un pilar de su marco de energía y clima y describe la estrategia y los contratos de transición destacando que incluyen aspectos como por ejemplo la valoración de la capacidad de evacuación a la red y capacidad de utilización de agua en los activos que cierran (centrales de combustibles fósiles) como piezas fundamentales para la transición.
- Expuso los compromisos, que el día 23 presenta el presidente del gobierno en funciones en la cumbre y anuncia que se hará un seguimiento de ellos para mejorar el entendimiento y la colaboración.

ANEXO



El Secretario General de Naciones Unidas (SGNU), António Guterres, ha convocado una Cumbre sobre Acción Climática el día 23 de septiembre con dos objetivos principales:

- 1) movilizar la voluntad política para incrementar la ambición sobre los objetivos del Acuerdo de París de 2015, lo que debe traducirse sobre todo en una renovación al alza lo más intensa y rápidamente posible de las Contribuciones Nacionales Determinadas y
- 2) enviar señales claras a los mercados y decisores políticos para crear “momentum” entre gobiernos nacionales y subnacionales, empresas, entidades financieras públicas y privadas y sociedad civil.

España lidera junto a Perú los trabajos preparatorios de la Cumbre en relación con los impulsores sociales y políticos de la lucha contra el cambio climático. Se han seleccionado los siguientes temas: **Clima, calidad del aire y salud; Transición Justa y Género y Cambio Climático.**

En **materia de transición justa**, se invita a los Estados a elaborar planes nacionales para una transición justa con empleos verdes dignos. La transición necesaria para pasar a un modelo económico bajo en emisiones debe articular políticas para proteger a aquellos que se verán más afectados así como crear empleos verdes a través de medidas como el diálogo social; la evaluación del impacto y el potencial de la transición ecológica; el desarrollo de habilidades para los nuevos mercados de trabajo; políticas de protección de los trabajadores y grupos vulnerables afectados por la transición; y el incremento de las transferencias de tecnología a los países en desarrollo y el impulso a las inversiones en sectores verdes.

La invitación a actuar en transición justa se hace extensiva a las empresas, para que los empleos de la economía descarbonizada sean empleos que cumplan con condiciones laborales dignas.

Construir una economía con neutralidad climática en la segunda mitad de este siglo, como prevé el Acuerdo de París, requerirá importantes transformaciones tecnológicas, sociales y económicas. Debemos asegurarnos de que esta transformación se lleve a cabo en el marco de una transición justa, donde los empleos, siguiendo la terminología acuñada en la OIT y Naciones Unidas, sean verdes, justos, decentes e inclusivos y que conduzca a la neutralidad climática, la erradicación de la pobreza, la prosperidad y la resiliencia de las comunidades. Las empresas que se esfuerzan por trabajar en este marco lo hacen con el objetivo de descarbonizar mientras crean empleos verdes e invierten en la capacitación de los trabajadores. De esta forma pueden incrementar

su productividad, mejorar el apoyo social y la reputación de la marca, y aprovechar las oportunidades comerciales de la transición a la descarbonización como ventaja competitiva.

El Ministerio para la Transición Ecológica y la CEOE se han comprometido a trabajar conjuntamente en la iniciativa *"Avanzando en una transición justa y en la creación de empleos verdes para todos"*.

Como primer paso en el marco de esta iniciativa, se ha planteado la adhesión de empresas y asociaciones al compromiso empresarial co-liderado por España en el marco de la cumbre de acción climática que figura a continuación. Las empresas firmantes se comprometen a respetar estos derechos para sus trabajadores y a iniciar un proceso para extender estas garantías a los contratistas.

Los resultados de este trabajo serán reportados anualmente de cara a la preparación de las cumbres de cambio climático.

Compromiso empresarial para una transición justa y empleos verdes dignos en la Cumbre del Secretario General de Naciones Unidas

"Nosotros como empresa tenemos la responsabilidad, junto con el gobierno, los inversores y otras partes interesadas de lograr una transición justa, ofreciendo una economía próspera y verde para todos. Como parte de esa responsabilidad, debemos garantizar que los nuevos puestos de trabajo creados en los sectores de bajas emisiones sean empleos justos, decentes e inclusivos.

Nos comprometemos a cumplir con los siguientes estándares con respecto a nuestros propios empleados, y a influir, a través de nuestros procesos de compras, en nuestros contratistas para que también cumplan con ellos:

- *Diálogo social con los trabajadores y sus sindicatos.*
- *Derechos de los trabajadores, incluidos los estándares fundamentales del trabajo² de la OIT y las normas de salud y seguridad en el trabajo³ de la OIT.*
- *Protección social, incluidas las pensiones y la salud.*
- *Garantías salariales⁴ incluidas las tasas salariales vigentes para los trabajadores cualificados en las industrias relevantes.*

También nos comprometemos a apoyar a nuestros gobiernos nacionales para que se unan a la iniciativa "Avanzando en una transición justa y creación de empleos verdes para todos para una acción climática ambiciosa". Alentaremos a los países a apoyar una transición ecológica justa formulando planes nacionales para una transición justa y empleos decentes, en la que las empresas tienen un papel importante".

² [ILO core labour standards](#)

³ [ILO occupational health and safety standards](#)

⁴ De conformidad con el Convenio sobre la protección de los salarios de la OIT (núm. 95) y la Recomendación sobre la protección de los salarios (núm. 85).

